

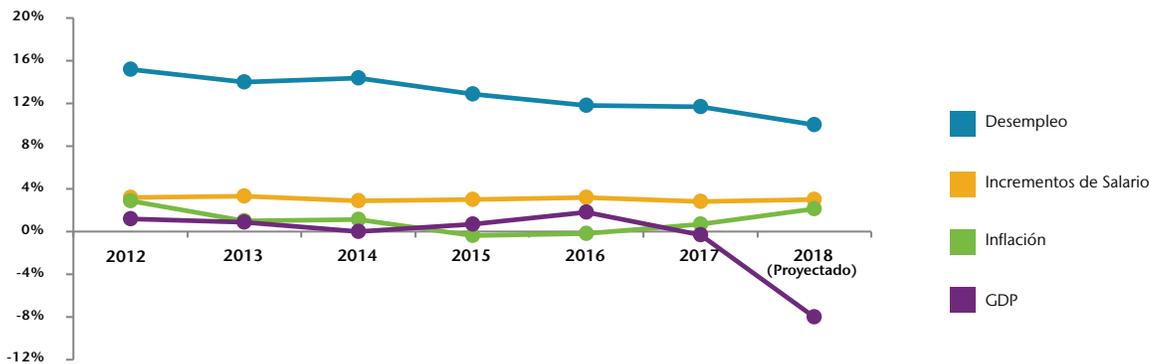
¿Cómo definir estrategias de compensación que faciliten atraer y retener al mejor talento?

Para lograrlo es fundamental conocer el comportamiento del mercado en relación a incrementos, salarios y bonos.

Participando de nuestros estudios obtendrá información actualizada que le permitirá comparar sus programas de compensación con los de otras empresas líderes, identificar oportunidades para garantizar la equidad interna y mantenerse competitivo.

Las tendencias ilustradas a continuación son un resumen basado en data de mercado general de 100+ compañías de diferentes industrias y combinando los estudios 2017 Aon Puerto Rico Total Compensation Measurement (TCM) y 2017 Aon Puerto Rico Salary Increase Survey.

Tendencias Económicas



Queremos ayudarle.

Para conocer más acerca de nuestros productos y servicios, comuníquese con uno de nuestros expertos:

Lorena Rodríguez
Gerente de Compensación
lorena.rodriguez1@aon.com

Glorimar Jiménez
Consultora de Compensación
glorimar.jimenez@aon.com

Antonio Bermúdez
Analista de Compensación
antonio.bermudez.monroig@aon.com

Promedio de Incrementos de Salarios



Directores

2017 - 2.9%
2018 - 2.9%
(Proyectado)



Gerentes

2017 - 3.0%
2018 - 3.0%
(Proyectado)



Supervisores y Profesionales

2017 - 3.0%
2018 - 3.0%
(Proyectado)



Administrativos

2017 - 2.9%
2018 - 2.9%
(Proyectado)

Salario Base Anual Promedio



Período de inscripción comienza:

marzo 2018

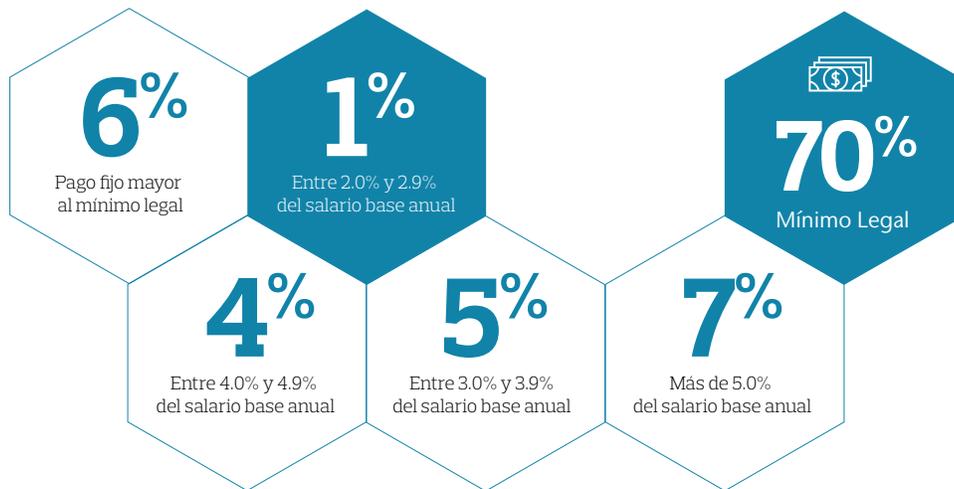
Total Compensation Measurement (TCM)

abril 2018

Salary Increase Survey

Los resultados de ambas encuestas serán publicados a finales de septiembre 2018.

Tendencias en Bono de Navidad (% de Compañías)



* Mínimo legal previo a la aprobación de la Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral

Paga Variable (% de salario base)

